

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ  
(ИЗМЕНЕНИЙ) В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
НА 2019-2022 годы**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы № 1**

**От работников:**

Заместитель директора по ВР

Егор Егорова О.А.

« 06 » мая 2020 г.

**От работодателя:**

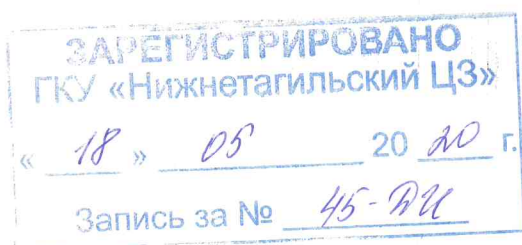
Директор МБОУ СОШ №1

Паньшина О.В.

« 06 » мая 2020 г.



ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
(протокол № 2 от 29.04.2020)



с. Петрокаменское  
2020 г.

1. Дополнить п.2.3 следующим содержанием:

С 01.01.2020 все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде. При приеме на работу в 2020 году сотрудник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки.

Работники (включая ранее принятых) имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжил заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге. Если до 01.01.2021 года подобное заявление от сотрудника не будет получено, трудовая книжка в типографском исполнении будет выдана ему для личного хранения.

Начиная с 01.01.2021 года, вновь принимаемым работникам трудовые книжки на бумаге заполняться не будут.

Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказался либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019-2022 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019-2022 годы.

---

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью \_\_\_\_\_

*два*

Листов

« *06* » *мая* 20 *20* г.

Директор МБОУ СОШ №1  
*О.В. Паньшина*  
О.В. Паньшина

