

Тесты с ответами по охране труда

Вопрос № 1

Источник: ст. 57 ТК РФ

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

Варианты ответов

	А	Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия определяющие характер работы.
	Б	Условия об обязательном социальном страховании работника.
	В	Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.
+	Г	Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора

Вопрос № 2

Источник: ст. 58 ТК РФ

Срочный трудовой договор заключается на срок:

Варианты ответов

	А	Не более 6 месяцев.
	Б	Не более трех лет.
+	В	Не более пяти лет.
	Г	Не более семи лет.

Вопрос № 3

Источник: ст. 58 ТК РФ

Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого ни одна из сторон не потребовала расторжения договора, и работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор?

Варианты ответов

	А	Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок.
+	Б	Условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.
	В	Работник не имеет права продолжать работать без оформления трудовых отношений с работодателем, следует переоформить срочный трудовой договор.

Вопрос № 4

Источник: ст. 70 ТК РФ

Срок испытания при приеме на работу для работников не может превышать

Варианты ответов

	А	1-го месяца.
	Б	2-х месяцев.
+	В	3-х месяцев.
	Г	1 года.

Вопрос № 5

Источник: ст. 70 ТК РФ

Какой максимальный испытательный срок при приеме на работу предусмотрен законодательством для работников и руководителей организации?

Варианты ответов

	А	Не более 3-х месяцев для всех категорий.
	Б	Не более 6 месяцев для всех категорий.
+	В	Для работников - не более 3 месяцев, для руководителей организации и их заместителей - не более 6 месяцев.

Вопрос № 6

Источник: ст. 80 ТК РФ

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем:

Варианты ответов

	А	За 1 день.
	Б	За неделю.
+	В	За 2 недели.
	Г	За 1 месяц.

Вопрос № 7

Источник: ст. 81 ТК РФ

Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника?

Варианты ответов

	А	Допускается при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.
+	Б	Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.
	В	Не допускается, за исключением случая смены собственника имущества организации.

Вопрос № 8

Источник: ст. 91 ТК РФ

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

Варианты ответов

	А	30 часов в неделю.
+	Б	40 часов в неделю.
	В	45 часов в неделю.
	Г	36 часов в неделю.

Вопрос № 9

Источник: ст. 92 ТК РФ

Законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для следующих категорий работников:

Варианты ответов

	А	В возрасте до 18 лет.
	Б	Условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.
	В	Являющихся инвалидами I и II групп.
+	Г	Всех перечисленных в ответах «А» - «В».

Вопрос № 10

Источник: ст. 96 ТК РФ

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на:

Варианты ответов

	А	30 минут без последующей отработки.
+	Б	1 час без последующей отработки.
	В	2 часа с последующей отработкой
	Г	3 часа с последующей отработкой.

Вопрос № 11

Источник: ст. 96 и ст. 154 ТК РФ

Какая работа считается работой в ночное время и как она оплачивается

Варианты ответов

+	А	Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.
	Б	Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в двойном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.
	В	Работа с 23.00 до 07.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Вопрос № 12

Источник: ст. 115 ТК РФ

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет:

Варианты ответов

	А	18 календарных дней.
	Б	24 календарных дня.
+	В	28 календарных дней.

Вопрос № 13

Источник: ст. 190 ТК РФ

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

Варианты ответов

	А	Работодателем.
	Б	Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников.
+	В	Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке.
	Г	Общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

Вопрос № 14

Источник: ст. 209 ТК РФ

Какое определение понятия «охрана труда» будет верным?

Варианты ответов

+	А	Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и
---	---	--

	иные мероприятия.
Б	Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.
В	Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

Вопрос № 15

Источник: ст. 211 ТК РФ

Из чего состоят государственные нормативные требования охраны труда

Варианты ответов

А	Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
+Б	Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.
В	Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов муниципальных образований.

Вопрос № 16

Источник: ст. 211 ТК РФ

Кем устанавливается порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

Варианты ответов

А	Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается исполнительными органами субъекта Российской Федерации.
Б	Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.
+В	Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вопрос № 17

Источник: ст. 211 ТК РФ

Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда?

Варианты ответов

А	Для юридических лиц.
Б	Для юридических лиц, а так же для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов.
+В	Для юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности.

Вопрос № 18**Источник:** ст. 211 ТК РФ**Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:****Варианты ответов**

- | | |
|-----|---|
| + А | Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. |
| Б | Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда. |
| В | Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами. |

Вопрос № 19**Источник:** ст. 210 ТК РФ**Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается:****Варианты ответов**

- | | |
|-----|--|
| А | Органами государственной власти Российской Федерации. |
| Б | Органами государственной власти субъектов Российской Федерации. |
| В | Согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления. |
| + Г | Согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда. |

Вопрос № 20**Источник:** ст. 216 ТК РФ**Кто осуществляет управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации?****Варианты ответов**

- | | |
|-----|--|
| А | Федеральные органы исполнительной власти. |
| Б | Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий и органы местного самоуправления. |
| + В | Федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. |

Вопрос № 21**Источник:** ст. 216 ТК РФ**Государственное управление охраной труда осуществляется:****Варианты ответов**

- | | |
|---|--|
| А | Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. |
| Б | Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны |

	труда.
+ В	Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Вопрос № 23

Источник: ст. 216.1 ТК РФ

Основные цели осуществления государственной экспертизы условий труда:

Варианты ответов

	А	Оценки качества проведения специальной оценки условий труда.
	Б	Оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
	В	Оценки фактических условий труда работников.
+ Г		Все ответы «А»-«В» верны.

Вопрос № 24

Источник: ст. 226 ТК РФ

В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями?

Варианты ответов

	А	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
	Б	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг).
+ В		Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Вопрос № 25

Источник: ст. 212 ТК РФ

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:

Варианты ответов

	А	На службу охраны труда в организации.
+ Б		На работодателя.
	В	На комитеты (комиссии) по охране труда.

Вопрос № 26

Источник: ст. 212 ТК РФ

Кто обязан обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях?

Варианты ответов

	А	Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.
	Б	Комитет (комиссия) по охране труда организации.
+ В		Работодатель.

Вопрос № 27

Источник: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года №997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | А | Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда |
| <input type="checkbox"/> | Б | Всем работникам, участвующим в производственном процессе. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | В | Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. |

Вопрос № 28

Источник: ст. 212 ТК РФ

Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | А | Профессиональные союзы. |
| <input type="checkbox"/> | Б | Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | В | Обязательное социальное страхование работников производится работодателем |

Вопрос № 29

Источник: ст. 212 ТК РФ

Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда?

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | А | Нет. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Б | Да. |
| <input type="checkbox"/> | В | Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет. |

Вопрос № 30

Источник: ст. 213 ТК РФ

За счёт каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)?

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | А | За счет средств Фонда социального страхования РФ. |
| <input type="checkbox"/> | Б | За счет средств работника. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | В | За счет средств работодателя. |

Вопрос № 31

Источник: ст. 217 ТК РФ

Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?

Варианты ответов	
<input type="checkbox"/>	А Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.
<input type="checkbox"/>	Б Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.
<input checked="" type="checkbox"/>	В Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Вопрос № 32

Источник: ст. 221 ТК РФ

Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе.
<input checked="" type="checkbox"/>	Б Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем.
<input type="checkbox"/>	В Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации.

Вопрос № 33

Источник: ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях

Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц:

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда.
<input type="checkbox"/>	Б Штраф в размере 5 тысяч рублей.
<input checked="" type="checkbox"/>	В Штраф в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей.

Вопрос № 34

Источник: ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях

Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет за собой:

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток.
<input type="checkbox"/>	Б Штраф, налагаемый на должностное лицо, от 30 до 50 тыс. рублей.
<input checked="" type="checkbox"/>	В Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трёх лет.

Вопрос № 35

Источник: ст. 143 Уголовного кодекса

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которого возложены обязанности по соблюдению этих требований, если это повлекло по неосторожности смерть человека, наказывается:

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А Лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные
--------------------------	---

	должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
+ Б	Принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
В	Исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года

Вопрос № 36

Источник: ст. 214 ТК РФ

Обязанности работника в области охраны труда:

Варианты ответов

А	Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.
Б	Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
В	Извещать руководителя о несчастных случаях на производстве или ситуации, работающих.
+ Г	Все ответы «А»-«В» верны.

Вопрос № 37

Источник: ст. 221 ТК РФ

Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты

Варианты ответов

А	Да, в соответствии с трудовым договором.
+ Б	Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.
В	Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда.

Вопрос № 38

Источник: ст. 217 ТК РФ

При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

Варианты ответов

А	Если численность работников в организации превышает 100 человек.
Б	Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.
+ В	Если численность работников в организации превышает 50 человек.

Вопрос № 39

Источник: п. 7.23 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14

Кто контролирует наличие инструкций по охране труда в подразделениях организации?

Варианты ответов

А	Руководитель подразделения.
+ Б	Служба охраны труда.

В	Служба по работе с персоналом.
---	--------------------------------

Вопрос № 40

Источник: п. 8.1 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. №14

Имеют ли право работники службы охраны труда посещать и осматривать помещения организации?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	Имеют только ограниченное право в случае выполнения задания руководителя организации.
<input checked="" type="checkbox"/>	Б	Имеют право в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации.
<input type="checkbox"/>	В	Да, имеют, но только производственные помещения.

Вопрос № 41

Источник: Раздел VII п. 20 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14

За что работники службы охраны труда несут персональную ответственность?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	За соблюдение в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Б	За выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о Службе охраны труда и должностными инструкциями.
<input type="checkbox"/>	В	Верны оба ответа «А» и «Б».

Вопрос № 42

Источник: ст. 29, ст. 31 ТК РФ

Кто представляет интересы работников организации, в которой нет первичной профсоюзной организации, при проведении коллективных переговоров?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	Инициативная группа работников.
<input type="checkbox"/>	Б	Интересы работников может представлять только первичная профсоюзная организация.
<input checked="" type="checkbox"/>	В	Представительный орган работников, которому на общем собрании (конференции) работники поручили представление своих интересов.

Вопрос № 43

Источник: ст.43 ТК РФ

Когда коллективный договор вступает в силу

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	После уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.
<input type="checkbox"/>	Б	Со дня подписания, независимо от уведомительной регистрации.
<input checked="" type="checkbox"/>	В	Со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Вопрос № 44

Источник: ст. 43 ТК РФ

Коллективный договор заключается на срок:

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	Не более 6-ти месяцев.
--------------------------	---	------------------------

	Б	Не более 1 года.
+	В	Не более 3-х лет.
	Г	На 5 лет.

Вопрос № 45

Источник: ст. 5.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки влечет:

Варианты ответов

	А	Выговор.
	Б	Увольнение по соответствующим основаниям.
+	В	Предупреждение или наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трёх тысяч рублей.

Вопрос № 46

Источник: ст. 5.30 Кодекса РФ об административных правонарушениях

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения влечет:

Варианты ответов

+	А	Наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей
	Б	Приостановление производственной деятельности предприятия на срок до заключения коллективного договора.
	В	Увольнение работодателя или лица, его представляющего.

Вопрос № 47

Источник: ст. 218 ТК РФ

Кто входит в Комитет (комиссию) по охране труда?

Варианты ответов

	А	Представители работодателя.
	Б	Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
+	В	Верны оба ответа "А" и "Б".

Вопрос № 48

Источник: ст. 218 ТК РФ

Комитет (комиссия) по охране труда организует:

Варианты ответов

	А	Совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
	Б	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.
+	В	Верны оба ответа "А" и "Б".

Вопрос № 49

Источник: ст.3 п.1 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"	
Что включает в себя понятие «Специальная оценка условий труда»?	
Варианты ответов	
+ А	Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
Б	Специальная оценка условий труда - это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности.
В	Специальная оценка условий труда - это процедура, предшествующая реструктуризации организации, в которой она проводится.

Вопрос № 50

Источник: с.9 п.5 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда?

Варианты ответов

А	Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие специальной оценке.
+ Б	Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.
В	Специальной оценке подлежат только те рабочие места, условия труда на которых могут быть отнесены к категории вредных или опасных.

Вопрос № 51

Источник: ст.8 п.4 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Каковы сроки проведения специальной оценка условий труда на рабочем месте ?

Варианты ответов

	А	Не реже одного раза в 3 года.
+	Б	Не реже одного раза в 5 лет.
	В	Не реже одного раза в 6 лет.

Вопрос № 52

Источник: ст.11 п.4 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

В течение какого срока действительна Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

Варианты ответов

	А	В течение 1 года.
	Б	В течение 10 лет.
+	В	В течение 5 лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Вопрос № 53

Источник: ст. 17 п.1 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:**Варианты ответов**

<input type="checkbox"/>	А	Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
<input type="checkbox"/>	Б	Получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона.
<input type="checkbox"/>	В	Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты.
<input type="checkbox"/>	Г	Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.
<input type="checkbox"/>	Д	Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.
<input checked="" type="checkbox"/>	Е	Все пункты «А»-«Д» верны.

Вопрос № 54**Источник:** с.16. п.1 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"**Специальная оценка условий труда проводится в отношении?****Варианты ответов**

<input type="checkbox"/>	А	20% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест.
<input type="checkbox"/>	Б	25% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест.
<input checked="" type="checkbox"/>	В	20% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест, но не менее двух.

Вопрос № 55**Источник:** ст. 91, ст. 117, ст. 147 ТК РФ**Что является основанием для установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда?****Варианты ответов**

<input type="checkbox"/>	А	Условия коллективного договора.
<input checked="" type="checkbox"/>	Б	Результаты проведения специальной оценки условий труда, по которым условия труда на рабочих местах были отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.
<input type="checkbox"/>	В	Решение комитета (комиссии) по охране труда организации.

Вопрос № 56**Источник:** ст. 147 ТК РФ**Каково может быть повышение оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда?****Варианты ответов**

<input checked="" type="checkbox"/>	А	Не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
-------------------------------------	---	---

Б	Не более 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
В	От 3 до 7 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Вопрос № 57

Источник: ст. 117 ТК РФ

Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда?

Варианты ответов

	А	Не менее 10 календарных дней.
	Б	Не более 10 календарных дней.
+	В	Не менее 7 календарных дней.
	Г	Не более 7 календарных дней.

Вопрос № 58

Источник: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 года №997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

На кого распространяются требования приказа по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты?

Варианты ответов

	А	На работодателей - юридических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.
+	Б	На работодателей - юридических и физических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.
	В	На работодателей - физических лиц, независимо от их форм собственности.

Вопрос № 59

Источник: ст. 221 ТК РФ

Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты?

Варианты ответов

	А	Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе.
+	Б	Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем.
	В	Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации.

Вопрос № 60

Источник: ст. 221 ТК РФ

Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?

Варианты ответов

	А	Да, в соответствии с трудовым договором.
+	Б	Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.
	В	Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда.

Вопрос № 61

Источник: ст. 225 ТК РФ

Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?

Варианты ответов

	А	Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.
	Б	Руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели.
+	В	Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели.

Вопрос № 62

Источник: п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29

В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?

Варианты ответов

+	А	При поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, - но не реже одного раза в три года.
	Б	При поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
	В	При поступлении на работу, далее - ежегодно.

Вопрос № 63

Источник: п. 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций?

Варианты ответов

	А	При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда.
	Б	При вводе в эксплуатацию нового технологического оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда.
	В	При назначении и переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда.
	Г	По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов надзора и контроля.
	Д	После произошедших аварий и несчастных случаев, а также при перерыве в работе в данной должности более одного года.
+	Е	Во всех выше перечисленных случаях.

Вопрос № 64

Источник: п. 2.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29

Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации?

Варианты ответов

- | | |
|-----|---|
| + А | Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи. |
| Б | Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте. |
| В | Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи. |

Вопрос № 65

Источник: п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29

Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

Варианты ответов

- | | |
|-----|--|
| + А | Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. |
| Б | Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда. |
| В | Председатель (член) комитета по охране труда предприятия. |

Вопрос № 66

Источник: п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29

Кто проводит внеплановый и целевой инструктажи по охране труда?

Варианты ответов

- | | |
|-----|--|
| + А | Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. |
| Б | Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда. |
| В | Председатель (член) комитета по охране труда предприятия. |

Вопрос № 67

Источник: ст. 213 ТК РФ

За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)?

Варианты ответов

- | | | |
|---|---|---|
| | А | За счет средств Фонда социального страхования РФ. |
| | Б | За счет средств работника. |
| + | В | За счет средств работодателя. |

Вопрос № 68

Источник: п. 4 Приложения N 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н

Какие лечебно-профилактические учреждения проводят предварительные и периодические медицинские осмотры?

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | А | Государственные лечебно-профилактические учреждения, имеющие соответствующую лицензию и сертификат. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Б | Медицинские организации любой формы собственности, имеющие право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами . |

Вопрос № 69

Источник: п.п. 8, 21 Приложения N 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н

Кем определяются контингенты, подлежащие предварительным и периодическим медицинским осмотрам?

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|--|
| <input type="checkbox"/> | А | Службой охраны труда организации. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Б | Работодателем. |
| <input type="checkbox"/> | В | Центром Роспотребнадзора совместно с работодателем и профсоюзной организацией предприятия. |

Вопрос № 70

Источник: п.21 Приложения N 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н

В какой срок направляется список контингента, разработанный и утвержденный работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя?

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|-----------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | А | В 10-дневный срок. |
| <input type="checkbox"/> | Б | В трехмесячный срок. |
| <input type="checkbox"/> | В | В двухнедельный срок. |

Вопрос № 71

Источник: ст. 212 Трудового кодекса

Кем утверждаются инструкции по охране труда для работников организации?

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|--|
| <input type="checkbox"/> | А | Руководителями производственных подразделений. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Б | Работодателем. |
| <input type="checkbox"/> | В | Службой охраны труда организации. |

Вопрос № 72

Источник: п. 6 Методических рекомендаций по разработке инструкций по охране труда, утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г.

Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников?

Варианты ответов

- | | | |
|-------------------------------------|---|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | А | Не реже одного раза в 3 года. |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Б | Не реже одного раза в 5 лет. |

<input type="checkbox"/>	В	Только после пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда.
--------------------------	---	---

Вопрос № 73

Источник: ст. 230 ТК РФ

Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	Председателем комиссии, производившей расследование.
<input type="checkbox"/>	Б	Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай.
<input checked="" type="checkbox"/>	В	Работодателем (его представителем).

Вопрос № 74

Источник: ст. 230 ТК РФ

В течение какого времени материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	В течение 75 лет.
<input checked="" type="checkbox"/>	Б	В течение 45 лет.
<input type="checkbox"/>	В	В течение 25 лет.

Вопрос № 75

Источник: п. 1.4.6 Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.03 №6

Допускается ли совмещение инструктажей по безопасности труда с инструктажами по пожарной безопасности?

Варианты ответов

<input checked="" type="checkbox"/>	А	Да.
<input type="checkbox"/>	Б	Нет.
<input type="checkbox"/>	В	Допускается только для неэлектротехнического персонала.

Вопрос № 76

Источник: п. 7 Правил противопожарного режима в РФ, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. N 390

В зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) должны быть разработаны и вывешены на видных местах планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара при одновременном нахождении на этаже более:

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	20 человек.
<input checked="" type="checkbox"/>	Б	10 человек.
<input type="checkbox"/>	В	50 человек.

Вопрос № 77

Источник: п. 5 Правил противопожарного режима в РФ, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. N 390

Какие объекты характеризуются, как объекты с массовым пребыванием людей, для которых кроме схемы эвакуации людей должна быть разработана инструкция, определяющая действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации

людей?

Варианты ответов

+	А	Объекты с пребывание людей 50 и более человек.
	Б	Объекты с пребывание людей 100 и более человек.
	В	Объекты с пребывание людей 200 и более человек.

Вопрос № 78

Источник: п. 30 Правил противопожарного режима в РФ, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. N 390

Что в плане пожарной безопасности должны сделать руководители организации при проведении мероприятий с массовым участием людей?

Варианты ответов

	А	Сообщить о проводимом мероприятии в подразделение пожарной охраны.
+	Б	Должны обеспечить осмотр помещений перед началом мероприятий в целях определения их готовности в части соблюдения мер пожарной безопасности и дежурство ответственных лиц на сцене и в зальных помещениях.
	В	Оба ответа А и Б верны.

Вопрос № 79

Источник: п. 25 Правил противопожарного режима в РФ, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. N 390

Сколько человек может одновременно пребывать в помещении с одним эвакуационным выходом?

Варианты ответов

	А	Не более 100 человек.
+	Б	Не более 50 человек.
	В	Не более 200 человек.

Вопрос № 80

Источник: п.п. 25, 31 Правил противопожарного режима в РФ, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. N 390

Какие помещения допускается использовать при организации праздников и других мероприятий с массовым пребыванием людей?

Варианты ответов

+	А	Только помещения, расположенные на 1-м и 2-м этажах, а при проведении указанных мероприятий для детей ясельного возраста и детей с нарушением зрения и слуха - только на 1-м этаже, обеспеченные эвакуационными выходами.
	Б	Помещения, расположенные на 1 этаже, обеспеченные эвакуационным выходом.
	В	Помещения, расположенные не выше 2 этажа, не имеющие на окнах решеток и обеспеченные эвакуационным выходом.

Вопрос № 81

Источник: ст. 5 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?

Варианты ответов

	А	Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного
--	---	---

		со страхователем.
	Б	Осужденные, привлекаемые к труду.
+	В	Все категории, перечисленные в пунктах «А»-«Б».

Вопрос № 82

Источник: ст. 6 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

В какой срок осуществляется регистрация страхователей - юридических лиц в исполнительных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)?

Варианты ответов

	А	В течение 2-х дней с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.
	Б	В 10-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.
+	В	В 3-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц и представляемых в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Вопрос № 83

Источник: ст. 9 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?

Варианты ответов

	А	75% от его среднего заработка.
+	Б	100% от его среднего заработка.
	В	200% от его среднего заработка.

Вопрос № 84

Источник: ст. 11-12 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

Учитываются ли территориальные коэффициенты и надбавки при расчете размера страховых выплат пострадавшим от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве?

Варианты ответов

+	А	Учитываются.
	Б	Не учитываются.
	В	Учитываются, только если работник проработал на предприятии не менее 3 лет.

Вопрос № 85

Источник: ст. 14 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат

пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного?

Варианты ответов

<input checked="" type="checkbox"/>	А	Не более чем на 25 %.
<input type="checkbox"/>	Б	Не более чем на 30 %.
<input type="checkbox"/>	В	Не более чем на 50 %.

Вопрос № 86

Источник: ст. 227 ТК РФ

Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?

Варианты ответов

<input checked="" type="checkbox"/>	А	При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя.
<input type="checkbox"/>	Б	По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте.
<input type="checkbox"/>	В	При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации.

Вопрос № 87

Источник: ст. 228 ТК РФ

Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	Организовать комиссию по расследованию несчастного случая.
<input type="checkbox"/>	Б	Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы.
<input checked="" type="checkbox"/>	В	Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию.

Вопрос № 88

Источник: ст. 229.1 ТК РФ

В какие сроки расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	В течение 15 дней со дня поступления заявления от пострадавшего.
<input checked="" type="checkbox"/>	Б	В течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего.
<input type="checkbox"/>	В	В течение 1 года со дня поступления заявления от пострадавшего.

Вопрос № 89

Источник: ст. 229.1 ТК РФ

В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

Варианты ответов

<input type="checkbox"/>	А	В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая.
<input checked="" type="checkbox"/>	Б	В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая.
<input type="checkbox"/>	В	В течение 1 года со дня происшествия несчастного случая.

Вопрос № 90

Источник: ст. 229.1 ТК РФ

В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?

Варианты ответов

	А	В течение суток.
+	Б	В течение 3-х дней.
	В	В течение двух недель.

Вопрос № 91

Источник: ст. 230 ТК РФ

Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?

Варианты ответов

	А	Председателем комиссии, производившей расследование.
	Б	Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай.
+	В	Работодателем (его представителем).

Вопрос № 92

Источник: ст. 230 ТК РФ

В течение какого времени материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя?

Варианты ответов

	А	В течение 75 лет.
+	Б	В течение 45 лет.
	В	В течение 25 лет.

Вопрос № 93

Источник: ст. 231 ТК РФ

Каковы действия работодателя при возникновении разногласий между ним и государственным инспектором труда по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?

Варианты ответов

	А	Обжаловать действия государственного инспектора труда в суд. Не выполнять его предписаний до принятия судом решения.
	Б	Обжаловать действия государственного инспектора труда в органы государственной инспекции труда и до разрешения жалобы не выполнять его решений.
+	В	Обжаловать предписание государственного инспектора в органы государственной инспекции труда и далее в суд. Подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда.

Вопрос № 94

Источник: п.4 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967

Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

Варианты ответов

	А	Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.
+	Б	Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение

	одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.
В	Заболевание, являющееся последствием длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее стойкую утрату трудоспособности.

Вопрос № 95

Источник: п.4. Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967

Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием?

Варианты ответов

+ А	Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.
Б	Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.
В	Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

Вопрос № 96

Источник: п.6 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967

Имеет ли работник или его доверенное лицо право на личное участие в расследовании, возникшего у него профессионального заболевания?

Варианты ответов

+ А	Да.
Б	Да, только в случае острого профессионального заболевания.
В	Нет.

Вопрос № 97

Источник: п.19 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967

В какой срок с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?

Варианты ответов

	А	В течение 3 дней.
	Б	В течение 2 недель.
+	В	В течение 10 дней.

Вопрос № 98

Источник: п. 5.1 "Инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве" (утв. РАО "ЕЭС России" 21.06.2007)

Правила определения пульса на сонной артерии:

Варианты ответов

+ А	Расположить четыре пальца на шее пострадавшего и убедиться в отсутствии пульса на сонной артерии. Определять пульс следует не менее 10 секунд.
Б	Визуально, по подъему и опусканию грудной клетки.

Вопрос № 99

Источник: п. 12 "Инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве" (утв. РАО "ЕЭС России" 21.06.2007)

Правила оказания помощи в случаях термических ожогов без повреждения целостности кожи и ожоговых пузырей:

Варианты ответов

- | | |
|-----|--|
| А | Подставить под струю холодной воды на 10 - 15 минут или приложить холод. |
| Б | Предложить обильное теплое питье и при отсутствии аллергии 2 - 3 таблетки анальгина. |
| В | Нельзя смазывать обожженную поверхность маслами и жирами. |
| Г | Нельзя сдирать с обожженной поверхности остатки одежды, вскрывать ожоговые пузыри. |
| Д | Нельзя туго бинтовать обожженную поверхность, присыпать порошками или крахмалом. |
| + Е | Все ответы, перечисленные в пунктах "А"- "Д". |

Вопрос № 100

Источник: п. 6 "Инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве" (утв. РАО "ЕЭС России" 21.06.2007)

Правила оказания помощи в случае кратковременной потери сознания (обморока):

Варианты ответов

- | | |
|-----|--|
| А | Убедиться в наличии пульса на сонной артерии. |
| Б | Расстегнуть воротник одежды, поясной ремень и приподнять ноги. Следует как можно скорее обеспечить свободный приток крови к головному мозгу. |
| В | Поднести к носу ватку с нашатырным спиртом. |
| Г | Во всех случаях потери сознания следует немедленно вызывать скорую помощь и обязательно настоять на госпитализации. Обморок часто является первым признаком различных заболеваний, внутренних кровотечений и отравлений. |
| Д | Если нет нашатырного спирта, следует сильно надавить на болевую точку, расположенную между перегородкой носа и верхней губой. |
| + Е | Все действия описанные в "А" - "Д". |

Вопрос № 101

Источник: п. 7 "Инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве" (утв. РАО "ЕЭС России" 21.06.2007)

Правила оказания помощи в случаях развития комы (потеря сознания более 4 минут):

Варианты ответов

- | | |
|-----|--|
| А | Убедиться в наличии пульса на сонной артерии. |
| Б | Немедленно повернуть пострадавшего на живот с подстраховкой шейного отдела позвоночника. |
| В | Очистить пальцами или салфеткой ротовую полость. |
| Г | Приложить холод к голове. |
| + Д | Все действия описанные в "А" - "Г". |

Вопрос № 102

Источник: п. 1.3 "Инструкции по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве" (утв. РАО "ЕЭС России" 21.06.2007)

Правила эвакуации пострадавшего из зоны действия электрического тока:

Варианты ответов

- | | |
|---|--|
| А | Во избежание поражения током за пострадавшего следует брать только одной рукой и только за сухую одежду. |
|---|--|

Б	Под ЛЭП пострадавшего следует оттащить не менее чем на 8 метров от лежащего на земле провода.
В	В помещениях достаточно переместить пострадавшего не менее чем на 4 метра от источника тока.
+ Г	Все действия, описанные в "А" - "В"
